

113-115年臺南市政府衛生局性別主流化實施計畫

中華民國113年1月26日臺南市政府衛生局南市衛人字第1130022170號函訂定

中華民國115年1月12日臺南市政府衛生局南市衛人字第1150004409號函修正

一、依據：

113-115年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

二、目標：

- (一)推動本局及所屬機關在制定或執行法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點或提供具性別平等意識之服務措施。
- (二)加強本局及所屬機關使用各項性別主流化相關工具（性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析及性別預算），並提升推動品質及擴大成效。
- (三)推動本局及所屬機關落實性別平等政策綱領。
- (四)培養本局及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等。

三、實施對象：

臺南市政府衛生局及所屬機關。

四、實施期程：自113年1月起至115年12月止。

五、性別專責機制：

(一)性別平等工作小組

- 1、辦理單位：本局人事室。
- 2、辦理內容：每年至少召開2次會議(上、下半年各開1次)，其中委員任一性別比例須達三分之一以上，且每次會議至少有民間性別平等委員1人出席與會。必要時，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供本局推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各單位落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。

六、實施內容及辦理單位：

(一)性別意識培力

- 1、辦理單位：本局人事室及其他各單位。
- 2、辦理內容：
 - (1) 規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別平等基礎及進階課程、使用工具運用及實際案例討論、CEDAW實體課程(例如：直接歧視與間接歧視、暫行特別措施)等。

- (2) 達成本局政務人員、主管人員及一般公務人員、性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務相關人員、其他專任人員性別意識培力訓練參訓率。

(二)性別影響評估

- 1、辦理單位：本局各單位。
- 2、辦理內容：依據臺南市性別影響評估流程及檢視表完成性別影響評估。

(三)性別統計與性別分析

- 1、辦理單位：本局各單位。
- 2、辦理內容：持續充實及建置性別統計、運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象成因，並依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫。

(四)性別預算

- 1、辦理單位：本局會計室及其他各單位。
- 2、辦理內容：
 - (1)於編列預算時考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。
 - (2)依據性別影響評估結果重新檢視性別預算之配置。

(五)性別平等宣導

- 1、辦理單位：本局各單位及本市各區衛生所。
- 2、辦理內容：
 - (1)以多元方式進行性別平等宣導，同時檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
 - (2)鼓勵各單位就性別平等相關議題(例如CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。

七、經費來源：由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

八、預期效益

- (一)強化本局及各區衛生所同仁性別意識與專業知能，落實性別主流化實施計畫。
- (二)將性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，全

面推動性別平權之政策理念。

九、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之。