

國民健康科承辦人：謝心嵐

計畫名稱
「113年度整合性預防及延緩失能計畫」工作項目1-預防及延緩失能服務-協作中心
實行對象
預防及延緩失能照護方案研發單位
目的
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立長者為中心，具健康促進精神之社區照護體系，從個人層面及社會層面推動預防及延緩失能工作，達成以健康服務及友善環境提供長者營養、運動、認知情緒及社會參與。</li> <li>2. 由本局擔任協作中心，協助整合相關計畫資源、管理及管考現有服務方案之運作，使「預防及延緩失能服務方案及其師資人才培育」能建立具永續營運機制及社區支援網絡和夥伴關係。持續強化社區長者預防及延緩失能服務整合及溝通，並建立產、官、學、民（社區）等跨單位（領域）之夥伴關係，為長者健康提供各項資源之連結及管理。</li> <li>3. 依社區長者在健康照護需求，進行社區健康評估與管理、連結，並定期檢視更新【長者社區資源整合運用專區】資料的完整性，以提供民眾在地健康促進及預防延緩失能的照護服務。</li> </ol>
策略
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 成立縣市跨部門、跨科室之工作小組與相關領域專家組成團隊。</li> <li>2. 瞭解在地長者服務需求及轄下服務提供狀況，整合轄內長者健康促進服務資源。</li> <li>3. 審查、管理及考核轄下預防及延緩失能照護服務方案及所屬師資人才，並確認各項方案之運作、推廣成效及服務提供狀況。</li> <li>4. 利用「社區照顧關懷網」、「預防及延緩失能指導員培訓管理系統」等資訊平台進行管理及成效分析。</li> </ol>
<p>The diagram illustrates the operational framework between the Central and Local levels. On the left, the 'Central Responsibility' (中央負責) box lists: building a guidance center, setting principles, reviewing plans, and building local capacity. This leads to a 'Central Guidance Center' (輔導中心) which oversees 'Plan Review' (計畫審核) and 'New Plan Development' (新方案研發計畫). On the right, the 'Local Responsibility' (地方負責) box lists: managing existing plans and staff, integrating resources, and handling new plan applications. This is supported by a 'Local Cooperation Center' (協作中心) which handles 'Guidance/Review' (輔導/稽核), 'Plan Review/Management' (計畫審核/管理), 'Staff Training' (師資訓練), and 'Existing Plans' (既有方案). A top arrow shows 'Assessment and Funding' (考核與經費) from Central to Local. A large blue arrow points from the Central side towards the Local side, indicating the overall direction of the program.</p>