

國民健康科承辦人：謝心嵐

計畫名稱
「113年度整合性預防及延緩失能計畫」工作項目1-預防及延緩失能服務-協作中心
實行對象
預防及延緩失能照護方案研發單位
目的
<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立長者為中心，具健康促進精神之社區照護體系，從個人層面及社會層面推動預防及延緩失能工作，達成以健康服務及友善環境提供長者營養、運動、認知情緒及社會參與。 2. 由本局擔任協作中心，協助整合相關計畫資源、管理及管考現有服務方案之運作，使「預防及延緩失能服務方案及其師資人才培育」能建立具永續營運機制及社區支援網絡和夥伴關係。持續強化社區長者預防及延緩失能服務整合及溝通，並建立產、官、學、民（社區）等跨單位（領域）之夥伴關係，為長者健康提供各項資源之連結及管理。 3. 依社區長者在健康照護需求，進行社區健康評估與管理、連結，並定期檢視更新【長者社區資源整合運用專區】資料的完整性，以提供民眾在地健康促進及預防延緩失能的照護服務。
策略
<ol style="list-style-type: none"> 1. 成立縣市跨部門、跨科室之工作小組與相關領域專家組成團隊。 2. 瞭解在地長者服務需求及轄下服務提供狀況，整合轄內長者健康促進服務資源。 3. 審查、管理及考核轄下預防及延緩失能照護服務方案及所屬師資人才，並確認各項方案之運作、推廣成效及服務提供狀況。 4. 利用「社區照顧關懷網」、「預防及延緩失能指導員培訓管理系統」等資訊平台進行管理及成效分析。
<p>The diagram illustrates the operational framework between the Central and Local levels. On the left, the 'Central Responsibility' box lists: building a guidance center, setting principles, reviewing plans, training local staff, and establishing mechanisms. This leads to a 'Central Guidance Center' which provides 'Guidance/Review' to the 'Cooperation Center' on the right. The 'Cooperation Center' is linked to 'Local Responsibility' through 'Evaluation and Funding' and 'Plan Review/Management'. The 'Local Responsibility' box lists: reviewing and managing existing plans and staff, integrating resources, and handling new plan applications. Below the Cooperation Center, boxes for 'New Plan Development', 'Staff Training', 'Staff Training', and 'Existing Plans' are shown, with arrows indicating their flow into the Cooperation Center's management processes.</p>