

臺南市政府衛生局 109 年第 1 次性別平等工作小組 會議紀錄

壹、時間：109 年 6 月 30 日(星期二)上午 10 時

貳、地點：東興辦公室 2 樓圓桌會議室、本局林森辦公室 4 樓會議室 (37 區衛生所採多點視訊)

參、主席：黃召集人文正

紀錄：王紫芊

肆、出席人員：如簽到表

伍、主席及上級單位致詞：略。

陸、上次決議及主席裁示事項執行情形：略，詳會議資料。

柒、工作報告(人事室)：略，詳會議資料。

本府性別平等辦公室意見：

一、性別意識培力課程，建議可開放其他局處參與，成果建議一併呈現參與人員性別比例。

二、貴局 109-112 年性別主流化實施計畫，建議可參考其他局處作法，於「性別專責機制」項下增列性別平等工作小組之組成人員。

主席裁示：

一、請人事室納參。

二、餘洽悉。

捌、討論事項：

一、提案一：本局 110 年性別預算編列情形，提請討論。

(一)外聘委員意見：

1、性別預算部分，建議可依照本府性平辦公室提供之 6 項指標，作為主標題，各項計畫依性質納入 6 項指標之次標題中。

2、各項計畫，建議儘量涵蓋性別預算表中「本市性別平等政策方針」之 6 大面向。例如：委員會性別比例，可放入「權力、決策與影響力」；自製媒材與宣導片，尤其性教育部分，可納入「教育、文化與媒體組」；哺乳室、照明監視系統或性別友善廁所，可納入「人身安全與環境」；出生性別比稽查工作、家庭暴力加害人處遇與性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育方案可納入「人口、婚姻與家庭」當中。

3、各業務單位所提出之性別統計分析報告及性別影響評估分析

報告，應作為各單位方案計畫的基礎，性別預算也需與分析報告相對應。

4、前項可與衛生局 2025 策略地圖相呼應，如此可以將局裡面現有的豐碩成果展現出來。

5、臺南市政府之性別圖像有關貴局之資料，要同步更新，僅能增加項目不宜減縮，項目資料務必連貫，勿有漏缺。

(二)本府性別平等辦公室意見：

1、貴局「動動 530 健康才會贏」等活動如與性別有關，建議亦可在呈現於性別預算中。

2、建議將「性別預算」送請外聘委員簽名確認。

(三)決議：先照案通過，並請配合市府 110 年度預算審查結果，參酌上開意見修正性別預算表。

二、提案二：本局所屬尚未達任一性別三分之一比例之委員會，請相關單位於下次改選時，增加未達比例之該性別委員候選人數，提請討論。

(一)本府性別平等辦公室意見：

1、建議考量是否有增聘委員之空間，如無法增聘，建議朝逐年提升委員任一性別比例達三分之一之目標努力。

2、請提供本府性別平等辦公室上開 5 個未達比例委員會之組織章程等相關規定，以配合於 109 年 7 月 20 日本府性別平等及婦女權益促進委員會中說明。

(二)決議：請本局相關單位於委員任期屆滿改選時，朝委員任一性別達三分之一比例之目標努力。

三、提案三：本局 109 年性別意識培力(含性別主流化、CEDAW 相關實體課程)及性別平等宣導活動年度規劃情形，提請討論。

(一)外聘委員意見：

1、宣導活動也可以依性平辦公室 6 大指標進行規劃辦理。各項活動成果亦依指標分門別類呈現。

2. 各項活動有前後測，是非常好的做法。前後測問卷可以下次提供，以檢視內容。

3. 要留意各項活動的績效評估與其他類的預算編列是否有不一致的地方。例如：辦了許多防治性別暴力活動，何以家庭暴力與性侵害犯罪人數不減反增？原因為何？活動的績效何在？各單

位須重新思考並說明。

4. 教育單位非常需要衛生單位有關性教育方面的協助(醫護專業人力進入校園宣導或者是各類宣導影片文宣等)，如能加強種子人才培訓或製作一系列由淺入深的衛教影片，相信是許多學校家長及學生所樂見的，建議可與教育單位合作。

(二)決議：照案通過，並請本局各單位及本市各區衛生所將委員建議納參辦理。

四、提案四：市府性別平等辦公室於 109 年 5 月 26 日召開 111 年性別平等業務指標考核說明會，請本局各單位及各區衛生所配合辦理事項如說明，提請討論。

決議：照案通過，請本局各單位及本市各區衛生所配合辦理。

玖、上級單位及外聘委員指導

一、上級單位：

謝謝貴局對性平業務的支持，希望大家持續努力，朝性別平等的方向邁進。

二、外聘委員：

- 1、建議各單位重新檢視所屬法規，是否有條文不符「性別平等精神」或造成性別上的「直接與間接歧視」，如有就需修法。如可能請各單位召開法規檢視小組會議，並留下會議紀錄。屆時可以呈現檢視法規名稱、數量，有修法的法條部分(例如各項委員會組成修正條文,任一性別不低於 1/3)，以資證明本局積極投入性別主流化工作，避免直接與間接歧視，增進性別平等。
- 2、建議各單位將目前現有的統計表，檢視是否有加入「性別」變項，如果可能盡量收集此變項的資料，未來在性別統計分析上會很有幫助。
- 3、人事室工作報告當中，因單位性別母數差異大，建議以男女百分比呈現說明。例如：女性/男性參與性別講座(訓練)的比例。

三、主席裁示：請本局相關單位納參。

拾、臨時動議：無。

拾壹、散會：上午 11 時 40 分。