

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
- 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】。
- (二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分－程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分－機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：臺南市加強登革熱防治檢驗計畫

主管機關 (請填列市府一級主管機關)	臺南市政府衛生局	主辦機關 (單位) (請填列擬案機關／單位)	檢驗中心
壹、看見性別： 檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估結果	
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 可參考行政院性別平等會網站 (https://gec.ey.gov.tw)。		消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 第十二條 健康權 第十四條 農村婦女權益(第 2 項對農村婦女而言，預算分配的問題導致健康部門減少婦女可用的醫療服務，農村婦女尤甚。國家應提供農村地區免費的健康服務管道)。 消除對婦女一切形式歧視公約施行法 第四條 各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之	

	實現。 送本中心之各項檢驗皆受實驗室資訊管理系統(LIMS)監控管理，送檢單位於 LIMS 提出檢驗申請作業後，系統自動產出檢驗編號，交由收樣人員確認檢體狀態與檢驗編號完整，交由檢驗人員依本中心各項檢驗之標準作業程序進行檢驗，最後於 LIMS 登打檢驗結果，最後由系統製發檢驗報告並通知送驗單位。故本中心檢驗作業，全程依標準作業流程操作，不因檢體來源而有差別作業。 臺南市幅員廣闊 37 行政區域鄉差距極大，無論醫療院所通報(疑似個案)或是通報確診後續環境清消作業與疫情調查(接觸者擴大採檢)，皆遵循相同之標準作業程序。本市在偏鄉衛生所及人口稀少行政區之開業診所建立登革熱防治網，凡經醫師診斷為疑似個案時，皆可免費使用登革熱快篩服務。而篩檢後仍有送本中心進行登革熱確認檢驗之必要時，亦提供免費確認檢驗，符合 CEDAW 條文之規定。
評估項目	評估結果
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果： a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。 b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體： ①政策規劃者 (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。 ②服務提供者 (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。 ③受益者 (或使用者)。 c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性	1 政策規劃者 本計畫由本中心相關人員參與規劃共計 4 人，性別比男:女=2:2 (主任:男、技正:女、股長:女、承辦人:男)。 2 服務提供者 本中心登革熱檢驗業務承辦人男 1 人、職務代理人 1 男 1 女共 3 人，性別比男:女=2:1。 3 受益者 狹義受益者(檢驗工作人力負荷量減低)服務提供共 3 人，性別比男:女=2:1。 廣義受益者，疫情受到防制，全體市民同享其利，依本市市民之男女比例計，男 49.9%、女 50.1%。

傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。 d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。	
評估項目	評估結果
1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次： a.參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。 b.受益情形 ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。 ②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。 c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ②安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。 d.展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避	綜合 1-1 及 1-2 評估結果，確認本計畫性別議題： - 登革熱檢驗工作為本中心生物醫學股之業務，股內成員共 6 人，男與女比例 1:1。然因業務劃分承辦人為男性導致性別比例偏向男性，實因人力稀少導致數據偏差（本股尚有其他檢驗業務非專職登革熱檢驗）。 - 本計畫服務提供者現況說明如下： （一）登革熱疫情依是否爆發流行可分一般時期及疫情流行期，送驗檢體量差異甚多。故一般時期僅設置承辦人員一人負責檢驗（就工作量而言一人承辦屬合宜，目前為男性），疫情流行期則由股長視檢體量調派支援人力協助檢驗工作。 （二）因 108 年本市登革熱疫情爆發於人口密集區域，擴大疫情調查導致送驗量暴增（依疾管署登革熱防治工作指引所示，擴大疫情調查範圍包括個案接觸者與其住家周圍半徑 50 公尺內之鄰居。由附件中亦可以觀察到。），檢驗量超出本股所能負荷，且對其他檢驗工作產生排擠效應。為避免類似慘況再現，故擬本計畫以自動檢驗儀器協助檢驗工作，期以現有人力因應疫情爆發時大量之檢驗需求。 - 本計畫不涉及公共空間之規劃與設計。 - 本計畫不涉及展覽、演出或傳播。

免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。 e.研究類計畫 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。	
貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。	
評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a.參與人員 ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b.受益情形 ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。 d.展覽、演出或傳播內容 ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 e.研究類計畫 ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。 g.其他有助促進性別平等之效益。	□有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： ■未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。 1. 本計畫於參與人員以及受益情形皆有落實性別平等。

評估項目	評估結果
2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： a.參與人員 ①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。 ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 b.宣導傳播 ①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。 ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。 c.促進弱勢性別參與公共事務 ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。 ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。 ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。 ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。 d.培育專業人才 ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。 ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。 ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。	□有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： ■未訂執行策略者，請說明原因及改善方法： 1. 本計畫有落實性別平等。

④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。 e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容 ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。 ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。 ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。 f.建構性別友善之職場環境 委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。 g.具性別觀點之研究類計畫 ①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。 ②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。	
評估項目	評估結果
2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。	■有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： 1.執行本計畫所需之經費，皆為檢驗量能提升所需之耗材與設備儀器提升為自動化所需，加速疫情爆發時之檢驗能力，擬編列專款補助共新台幣 1,630 萬元整，如計畫經費明細表。 □未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：
【注意】填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通後，再行辦理【第三部分－程序參與】。	

【第二部分－性別平等辦公室初評】：

初評項目	結 果	
業務單位填寫內容是否合宜？	☒ 合宜	送請民間性別平等專家學者，進行程序參與。
	☐ 請修正	請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，再送性別平等單位進行初評。 說明：建議修改事項如上述各項所述
性別平等辦公室 王○○ 初評日期 109 年 4 月 6 日		

【第三部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- ☐1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- ☐2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- ☐3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

（一）基本資料

1.程序參與期程或時間	2020 年 4 月 15 日 至 2020 年 4 月 15 日			
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	姓名	徐○○	服務單位	國立成功大學
	職稱	副教授	專長領域	性別平等意識、性別平等運動、性別、階級與族群、性別與健康、醫療照護、性別與運動休閒、性別與科技
3.參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見			

（二）主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	本「臺南市加強登革熱防治檢驗計畫」為因應登革熱檢驗實驗室有限之檢驗人力，以積極擴充防疫檢驗自動化設備及試劑，進而提昇檢驗效率與量能之需求為目的。依據消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第四條、第十二條、第十四條，本計畫內容與相關數據資料，並未將性別統計與性別分析納入考量，因此無法瞭解本計畫(如登革熱確診個案)是否因地域性、性別、年齡而有不同需求之性別策略評估。
5.性別統計及性別分析之合宜性	計畫內容未提供相關性別統計與分析資料。
6.本計畫性別議題之合宜性	本計畫並未說明相關性別議題，無法了解是否合宜。建議可從人力結構、確診個案之性別、年齡、區域性等性別統計加以說明，以呈現計畫整體之性別議題需求樣貌。

7.性別目標之合宜性	本計畫並未說明相關性別目標，無法了解是否合宜。建議可增加性別數據分析，進而具體提出合宜之性別目標。
8.執行策略之合宜性	本計畫並未說明相關性別執行策略，無法了解是否合宜。建議可增加性別數據分析，進而發展可行之性別策略。
9.經費編列或配置之合宜性	合宜
10.綜合性檢視意見	本計畫以擴充登革熱防疫檢驗自動化設備及試劑為目的，達到在第一線防疫能準確、有效率的掌握南部登革熱疫情區域防治。建議亦可將相關的人力結構、確診個案之性別、年齡、區域性等性別統計數據與分析納為性別目標制定、性別數據、效益評估部分之具體參考，以呼應消除對婦女一切歧視公約並發展適當之措施。
(三) 參與時機及方式之合宜性	合宜，以書面意見方式。
本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 	

【第四部分－機關評估結果】

評估結果		
請機關填表人依據【第三部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
綜合說明	本計畫主要目的是利用增加自動化檢驗儀器及試劑儲備量能，於疫情爆發時能即時提升檢驗量能，提供防疫指揮官即時疫情變化數據，有利於精準防疫政策制定及防疫行動的進行。目前登革熱之發病率尚無科學證據指出具有性別差異，因此本中心提計畫僅著重於檢體的檢驗分析，經由本次性平專家審查後，本中心採納專家提出之意見，依現有資料加入相關性別統計資料於計畫中，並於計畫施行後於檢體收樣時加入個案性別資料之收集，並將相關性別分析結果納入未來成果報告中。	
參採情形	說明採納意見後之計畫調整(請標註頁數)	增列目前登革熱檢驗相關人力性別分析(第 4 頁)，及登革熱全國性及區域性(本市)確診個案數之性別統計資料(第 3 頁)。
	說明未參採之理由或替代規劃	
通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：合宜 已於 109 年 4 月 27 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

· 填表人姓名： 陳○○ 職稱： 約用人員 電話：6357716#609 填表日期：109 年 5 月 1 日

【第五部分－研究發展考核委員會複審】：(新增)

複審項目	結 果
是否送性別平等辦公室初評？	☐ 初評完成
程序參與之民間性別平等專家學者 是否由台灣國家婦女館網站資料名單選取？	☐ 是
依據性別平等專家學者意見之檢視 意見提出綜合說明及參採情形，並 通知程序參與者審閱	☐ 是
研究發展考核委員會	複審日期 年 月 日